

مبادئ تمكين المرأة

رسالة الرئيس التنفيذي

نعرب نحن قادة الأعمال من مختلف أنحاء العالم عن تأييدنا لتعزيز المساواة بين الرجل والمرأة من أجل:

- جمع أكبر نخبة من المواهب لدعم مساعيها؛
- تعزيز القدرة التنافسية لشركائنا؛
- الوفاء بمسؤوليات شركتنا والالتزام بالاستدامة؛
- الالتزام بالسلوك النموذجي مع شركائنا على نحو يعكس المجتمع الذي نريده لموظفينا ومواطنينا وعائلاتنا
- تعزيز الأجواء الاقتصادية والاجتماعية التي توفر الفرص للرجال والنساء، والفتيات والفتيان، و
- تعزيز التنمية المستدامة في البلدان التي نعمل بها

وعليه فإننا نرحب بنصوص مبادئ تمكين المرأة - المساواة تعني الأعمال - التي أعدتها ونشرتها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) والاتفاق العالمي للأمم المتحدة. تقدم هذه المبادئ سبع خطوات يمكن للشركات والقطاعات الأخرى اتخاذها من أجل الارتقاء بالمرأة وتمكينها.

إن المساواة في المعاملة بين الرجل والمرأة ليست النهج الصحيح الذي ينبغي اتباعه فحسب - بل إنها النهج الصواب للشركات كذلك. كما أن المشاركة الكاملة للمرأة في مؤسساتنا وفي المجتمع الأوسع نطاقاً تجعل العمل التجاري المناسب منطقياً في الحاضر والمستقبل. ومن شأن المفهوم الواسع للاستدامة ومسؤولية الشركات الذي يتبنى تمكين المرأة كهدف رئيسي أن يعود بالفائدة علينا جميعاً. وستساعدنا الخطوات السبع لمبادئ تمكين المرأة على استغلال هذه الفرص.

نحن نحث قادة الأعمال على الانضمام إلينا واستخدام المبادئ للاسترشاد بها بخصوص الإجراءات التي يمكن أن نتخذها جميعاً في مكان العمل والسوق والمجتمع المحلي لتمكين المرأة وتحقيق الاستفادة لشركائنا ومجتمعاتنا. وسوف نسعى جاهدين للاستعانة بالبيانات المصنفة حسب الجنس في تقارير الاستدامة التي نعدها لتعريف أصحاب المصلحة بما نحرزه من تقدم.

نرجو منكم الانضمام إلينا.